

No.	指標	現状数値	目標数値 (平成32年4月1日時点)
1	「男女共同参画」という用語を知っている人の割合	69.3%	
2	固定的性別役割分担意識について反対の市民の割合	52.5%	
3	男女共同参画に関する講演会・セミナー等の開催数	7回	
4	男女共同参画に関する講演会・セミナー等の参加者数	213人	
5	市審議会等における女性の割合	28.3%	30.0%
6	市職員の管理職における女性の割合	28.1%	30.0%
7	家事について「夫婦で同じくらい行っている」割合	11.6%	
8	育児について「夫婦で同じくらい行っている」割合	17.1%	
9	20歳から64歳までの女性就業率	53.7%	
10	女性就業形態の「正規の職員・従業員」割合	29.3%	
11	女性管理職の就任割合	7.1%	
12	ワーク・ライフ・バランス(就労による経済的自立が可能な社会)の実現度	30.9%(男性)	
		30.0%(女性)	
13	ワーク・ライフ・バランス(健康で豊かな生活のための時間が確保できる社会)の実現度	32.0%(男性)	
		33.8%(女性)	
14	ワーク・ライフ・バランス(多様な働き方・生き方が選択できる社会)の実現度	21.7%(男性)	
		24.1%(女性)	
15	募集・採用において「男女平等」である事業所の割合	59.7%	
16	賃金において「男女平等」である事業所の割合	66.2%	
17	人事考課・評価において「男女平等」である事業所の割合	77.9%	
18	昇進において「男女平等」である事業所の割合	75.3%	
19	配置において「男女平等」である事業所の割合	67.5%	
20	女性を活用するために何らかの施策に取り組んでいる市内事業所の割合	50.6%	
21	仕事と家庭の両立支援策を積極的に行っている事業所割合	24.7%	
22	妊娠・出産・育児・介護を理由に退職した従業員対象の再雇用制度がある事業所割合	39.0%	
23	一般事業主行動計画を策定した事業所数	2ヶ所	10ヶ所
24	セクシュアル・ハラスメント防止に向けた取り組みを行っている事業所の割合	35.1%	