

番号	質問事項	回答
1	これまでに、貴市で派遣業務実績は、ありますでしょうか	ございます。
2	公募実施要綱 2- (5) 派遣人員総数について 選定いただけました際は、全力で人員確保に努めますが、期中という事から人員確保に至らなかった場合、指名停止等の措置はあるのでしょうか	ございません。
3	仕様書 3. 就業場所について 労働者が希望する就業先をご検討いただく事は可能でしょうか。	香芝市が指定する施設となります。
4	仕様書 3. 就業場所について 通勤方法について、お示してください。 例) 車通勤 可 or 否、バイク通勤 可 or 否 など	バイク、自転車の駐輪スペースはございます。自動車の駐車場については、契約している駐車場に空きがある場合は、料金のお支払いをいただき、ご利用いただけます。
5	仕様書 5. 就業日について 土曜日勤務は、月に何回程度、就業となるのでしょうか	月1回程度となります。
6	仕様書 6-①及び、② 就業時間について 具体的な業務内容を可能な範囲でお示してください。 例) 業務：担任業務 or 副担任（補助業務）、保育環境整備（掃除等） 業務内容：年間計画、月、週、日案、個人指導案、連絡帳 など	業務内容としては、副担任、支援を要する幼児への支援及び担任不在時の保育の代替等、担任以外の業務となります。
7	仕様書 11. 届出事項について 『派遣元は、派遣開始届、派遣労働者名簿及び派遣計画書を届け出ること。』 上記書式は、貴市使用の様式等、ご準備いただけるのでしょうか。	指定の様式はございませんので、任意の様式で提出をお願いいたします。
8	仕様書 17- (7) その他 代替要員について 欠勤時等の代替要員の確保につきましては、全力で努めさせていただきますが、代替要員の確保に至らなかった場合、連番 2 の質問同様、措置などあるのでしょうか。	個別案件・状況によるため別途協議といたします。確保に努めていただきますようお願いいたします。
9	仕様書 17- (7) その他 代替要員について 契約途中で派遣終了となった場合、全力で代替要員の確保に努めますが、代替要員の確保に至らなかった場合、連番 2、8 の質問同様、措置などあるのでしょうか。	個別案件・状況によるため別途協議といたします。確保に努めていただきますようお願いいたします。
10	職員が給食を食べることは可能か、また可能であれば一食いくらでしょうか	給食を食べていただくことは可能です。給食費としては、保育所で月額5,100円を負担いただくこととなります。
11	業務の中でピアノを弾くことはありますか（苦手な先生でも必須か）	配属される所属、役割によりピアノを弾くことがあります。
12	書類業務はどの程度でしょうか（お帳面のみや月案、日案、その他書類等）	担任以外の業務（副担任、支援を要する幼児への支援及び担任不在時の保育の代替等）に付随する書類業務となります。
13	日祝に行事出勤の可能性はありますでしょうか	運動会等の順延により日祝の行事出勤の可能性がります。
14	土曜日出勤は月何日程度発生する予定でしょうか	月1回程度となります。

15	車・バイク通勤は可能でしょうか。また園の駐車場を利用できるのか、駐車場代はいくらになりますでしょうか	バイク、自転車の駐輪スペースはございます。自動車の駐車場については、契約している駐車場に空きがある場合は、料金のお支払いをいただき、ご利用いただけます。（月3,000円程度となります。）
16	「就業時間①1日7.5時間勤務」に関して、シフトパターンの開示が可能であればお教えいただきたいです	7時15分～15時45分が一番早いシフトとなります。以後15分単位でずれるシフトとなり、10時30分～19時が最終のシフトとなります。
17	派遣業務仕様書17.その他項目の(7)について、派遣法の規定上欠勤に対する代替要員を数日のみ派遣するという行為ができないのですが、欠勤で対応いただくことは可能でしょうか	日雇派遣の原則禁止の例外的な対応によるものを考えております。詳細につきましては、個別案件・状況によるため別途協議といたします。確保に努めていただきますようお願いいたします。
18	派遣業務仕様書11.届出事項について、派遣開始届・派遣労働者名簿・派遣計画書は市で定められたフォーマット等ありますでしょうか。ない場合、必要となる記載事項をお教えいただきたいです。	指定の様式はございませんので、任意の様式で提出をお願いいたします。 氏名、契約期間、雇用期間、年齢（60歳以上等の雇用期間への影響を確認できれば可）、健康保健・厚生年金・雇用保険の被保険者資格届の有無、協定の対象となる派遣労働者であるか、シフト等の就業時間（仕様書6）が確認できるものであれば1つの書類（派遣通知書等）でも問題はありません。
19	仕様書11の3点はどのようなものでしょうか？	氏名、契約期間、雇用期間、年齢（60歳以上等の雇用期間への影響を確認できれば可）、健康保健・厚生年金・雇用保険の被保険者資格届の有無、協定の対象となる派遣労働者であるか、シフト等の就業時間（仕様書6）が確認できるものであれば1つの書類（派遣通知書等）でも問題はありません。
20	6手続き概要の契約書と仕様書の写しは市町村名を伏せても大丈夫ですか？	地方公共団体の保育施設への派遣実績があることを確認するための書類となりますので、市町村名が確認できる必要があります。