

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

企画部 人事課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項の規定により香芝市特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況を公表します。

### 【1】女性職員の登用について

目標項目	数値目標 (目標時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
管理的地位にある職員に 占める女性職員の割合	30%以上 (令和7年度)	37.3% (令和5年度)	30.3% (令和2年度)

### 【2】長時間勤務の是正等と男女双方の働き方改革

目標項目	数値目標 (目標時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
月平均20時間以上 超過勤務を行う職員の割合	6%以下 (令和7年度)	12.3% (令和4年度)	7.8% (令和2年度)
年次休暇平均取得日数	12日以上 (令和7年度)	10.0日 (令和4年度)	10.1日 (令和2年度)

### 【3】家事、育児や介護をしながら活躍できる職場環境の整備

目標項目	数値目標 (目標時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
男性職員の 育児休業取得率	20%以上 (令和7年度)	69% (令和4年度)	38% (令和2年度)
男性職員の配偶者出 産休暇、育児参加の ための休暇の取得率	100% (令和7年度)	92% (令和4年度)	88% (令和元年度)
男性職員の配偶者出 産休暇、育児参加の ための休暇の消化率	100%以上 (令和7年度)	65.9% (令和4年度)	52.4% (令和元年度)