

女性の職業選択に資する情報の公表

企画部 人事課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、香芝市職員の状況を公表します。

①管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

年 度 (各 4 月 1 日現在)	割合(人数)
平成 28 年	31.4%(22/70)
平成 29 年	31.4%(22/70)
平成 30 年	30.8%(20/65)
令和 元年	29.7%(19/64)
令和 2年	30.3%(20/66)
令和 3年	30.4%(21/69)
令和 4年	31.9%(23/72)
令和 5年	37.3%(28/75)

②各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4	R5	伸び率 (H29-R5)
主査	47.5% (28/59)	42.2% (19/45)	42.8% (15/35)	40.6% (13/32)	50.0% (18/36)	45.7% (16/35)	41.8% (23/55)	46.4% (26/56)	3.2%
副主幹	61.8% (55/89)	62.1% (54/87)	78.6% (51/86)	58.2% (53/91)	56.3% (49/87)	57.1% (48/84)	57.5% (42/73)	56.9% (45/79)	-5.2%
主幹	35.7% (30/84)	47.9% (35/73)	45.2% (33/73)	46.6% (34/73)	46.0% (29/63)	46.0% (29/63)	43.9% (25/57)	38.3% (23/60)	-9.6%
次・課長	36.7% (22/60)	33.9% (21/62)	33.3% (19/57)	33.3% (19/57)	34.5% (19/55)	33.9% (20/59)	35.5% (22/62)	41.5% (27/65)	7.6%
部長	0% (0/10)	12.5% (1/8)	12.5% (1/8)	10.0% (1/10)	9.1% (1/11)	10.0% (1/10)	10.0% (1/10)	10.0% (1/10)	-2.5%

③職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年平均
H27	16.1	9.3	10.3	9.7	8.1	8.6	10.8	10.0	9.4	9.5	12.2	13.5	10.6
H28	16.0	11.0	9.4	7.9	8.6	6.9	8.2	8.3	6.7	10.1	10.2	11.4	9.6
H29	11.9	8.0	7.9	8.0	7.7	6.7	8.0	8.3	7.1	7.6	9.8	9.6	8.4
H30	10.7	7.6	7.6	7.3	6.4	6.6	7.8	9.9	6.2	7.5	9.1	9.9	8.2
R1	12.2	10.5	9.1	10.2	7.7	7.5	9.0	9.4	7.4	8.8	11.2	10.6	9.5
R2	14.8	11.4	10.5	9.2	7.1	9.0	8.2	9.6	7.1	10.4	9.9	10.2	9.8
R3	13.8	11.3	13.4	11.1	9.5	9.0	9.5	10.8	8.7	10.8	12.7	12.9	11.1
R4	14.2	12.2	11.9	10.1	10.4	11.0	10.1	13.2	9.7	10.8	12.0	14.5	11.7

④年次休暇取得状況

		取得日数	消化率
	平成27年	9.6日	25.6%
	平成28年	10.4日	27.3%
	平成29年	10.8日	28.5%
	平成30年	11.9日	31.4%
	令和元年	10.0日	28.5%
	令和2年	10.1日	28.1%
	令和3年	10.3日	28.4%
	令和4年	10.0日	28.7%

⑤採用した職員に占める女性職員の割合（任期付職員採用を除く）

	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4	R5
一般行政職	35.3% (6/17)	36% (9/25)	31.2% (5/16)	40.0% (6/15)	18.8% (3/16)	6.3% (1/16)	50.0% (7/14)	52.9% (9/17)
保育士・幼稚園教諭	100% (7/7)	87.5% (7/8)	100% (8/8)	92.0% (23/25)	83.3% (10/12)	100% (31/31)	95.0% (19/20)	80.0% (12/15)
水道	-	-	-	-	-	-	-	-

⑥男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

	対象者		取得人数	取得率	平均取得期間
平成27年	男	3人	0	0	－
	女	10人	10人	100%	1年7ヶ月
平成28年	男	2人	0	0	－
	女	5人	5人	100%	1年7ヶ月
平成29年	男	8人	0	0	－
	女	10人	10人	100%	2年2ヶ月
平成30年	男	10人	1人	10%	1ヶ月
	女	11人	11人	100%	1年3ヶ月
令和元年	男	9人	0人	0%	－
	女	17人	17人	100%	1年3ヶ月
令和2年	男	18人	6人	38%	4ヶ月
	女	12人	12人	100%	1年3ヶ月
令和3年	男	15人	12人	80%	3ヶ月
	女	8人	8人	100%	1年7ヶ月
令和4年	男	13人	9人	69%	1ヶ月
	女	7人	7人	100%	1年11ヶ月

⑦男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

	対象者	取得人数	取得率	総取得日数	消化率
平成27年	3人	3人	100%	6日	28.6%
平成28年	2人	1人	50%	2日	14.3%
平成29年	7人	6人	85%	27日	55.1%
平成30年	10人	9人	90%	32日	45.7%
令和元年	9人	8人	88%	33日	52.4%
令和2年	18人	17人	94%	73日	59.3%
令和3年	15人	10人	67%	53日	50.5%
令和4年	13人	12人	92%	60日	65.9%

⑧男女別の離職率及び男女の差（各年度中の離職者数／各年度職員数）

		全体数	退職者	離職率
H27	男	274	5	1.8%
	女	224	3	1.3%
H28	男	267	3	1.1%
	女	231	5	2.2%
H29	男	263	3	1.1%
	女	236	6	2.5%
H30	男	235	2	0.9%
	女	228	6	2.6%
R1	男	234	7	3.0%
	女	243	11	4.5%
R2	男	242	3	1.2%
	女	246	6	2.4%
R3	男	246	2	0.8%
	女	253	10	4.0%
R4	男	246	3	1.2%
	女	264	12	4.5%

平均離職率 (H27-R4)	男	女
	1.40%	3.06%

R4 年代別離職率

年代	男	女
20	1.8%(1/55)	8.0%(6/75)
30	2.6%(2/78)	0%(0/61)
40	0%(0/56)	7.4%(4/54)
50	0%(0/57)	2.7%(2/74)