

令和8年度第2回香芝市男女共同参画推進委員会 議事要旨

1 開催日時

令和8年3月25日（水） 14時から16時まで

2 開催場所

香芝市役所 3階 第1会議室

3 議事

(1) 第3次香芝市男女共同参画プランの進捗等について

基本目標Ⅱ	誰もが安心して暮らせる環境づくり
基本施策(1)	あらゆる暴力の根絶
①	あらゆる暴力を許さない意識と基盤づくり
③	若年層への啓発強化

基本目標Ⅱ	誰もが安心して暮らせる環境づくり
基本施策(3)	防災分野における男女共同参画の推進
①	男女共同参画の視点を踏まえた防災対策の推進

基本目標Ⅲ	誰もが等しく輝ける社会の基盤づくり
基本施策(2)	ジェンダー平等の視点に立った市政の推進
②	市職員のへの研修の充実

ア 災害対策について

委員 資料2、8ページ施策49について、「必要と想定される備蓄数を維持できたため」と記載されておりますが、実際の個数を把握していただきたい。

また、備蓄だけでなく、防災マニュアルの整備や女性の防災リーダーの育成も重要だと思である。

事務局 備蓄の実際の個数については、所管の危機管理課に確認し、全体の数値を把握していく。

また、ご指摘のとおり、備蓄だけでなく、防災マニュアルの整備や女性の防災リーダーの育成についても重要であると認識している。

イ 職員研修会と数値の正確な人数や理由

委員 資料3「成果指標」No. 28について、男性職員の配偶者出産休暇および育児参加のための休暇の取得率が、目標値100%に対し暫定値

80%となっていますが、この数値は例えば「10人中8人」といった理解でよろしいか。

取得率のみでは実態や課題が見えにくいため、正確な人数も併せて示すことで、より課題が明確になると考える。

資料2、10ページについて先ほど事務局から、説明もあったが施策63～66までの評価の理由を知りたい。

施策のほとんどが、Aの5とあるがこのような評価になった数値の把握や理由が大切だと感じている。

事務局 数値の正確な人数や理由について、所管の人事課に確認する。

委員 アンケートの裏表紙に空白が見受けられるため、参考文献等を掲載してはどうか。

関心のある方にとって有益な情報提供につながると考える。

資料5のアンケート調査について、問10「女性は自分の状況、男性は、妻の状況をご回答ください。」とあるが、男性自身の状況を回答してはどうか。

事務局 アンケート調査については、参考文献等の掲載、設問の変更は可能だと思われるため、男性もご自身の状況をご回答いただけるよう修正する。

委員 施策65の職員研修会は何名ぐらい参加したか。

事務局 男女の職員研修については30名ほどが参加した。

(2) 案件説明

案件3「その他」今後の委員会開催予定のご案内と委員の任期について

以上