

Ⅱ-1-①

所管	市民協働課
実施区分	継続

基本目標	仕事と生活のあり方を多様に選択できる社会づくり
基本方針	ワーク・ライフ・バランスの理解の促進
施策の方向	ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた啓発
施策の内容	だれもがワーク・ライフ・バランスについて正しく理解できるよう、周知・啓発を行う。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
<p>男女共同参画週間にパネル展示及び図書の展示(6月)</p> <p>開催場所:市民図書館視聴覚室</p> <p>6月に広報に男女共同参画についての掲載</p> <p>市民意識調査及び市内事業所調査の結果を掲載</p>	<p>平成29年度と同じく、図書館にてパネル展や広報による周知・啓発を実施していく。</p>

Ⅱ-1-①

所管	市民協働課
実施区分	継続

基本目標	仕事と生活のあり方を多様に選択できる社会づくり
基本方針	ワーク・ライフ・バランスの理解の促進
施策の方向	ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた啓発
施策の内容	男性は家庭生活や地域活動に、女性も仕事や地域活動に参画し、生き方の選択を広げ、バランスのとれた生活が実現できるよう、啓発を行う。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
<p>男女共同参画記念講座を開催            日時:6月24日(土)午後1時30分～午後3時10分            場所:総合福祉センター 2階 多目的室            講師:梅田 直美            (奈良県立大学 地域創造学部准教授)            人数:68名</p>	<p>・平成29年度と同じく、男女共同参画週間に記念講座の開催を計画している。</p>

Ⅱ-1-②

所管	市民協働課
実施区分	継続

基本目標	仕事と生活のあり方を多様に選択できる社会づくり
基本方針	ワーク・ライフ・バランスの理解の促進
施策の方向	職場・家庭環境における啓発・スキルアップ支援
施策の内容	女性自身が職場等の社会への参画拡大の重要性について理解できるよう、啓発を行う。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
<p>男女共同参画記念講座を開催            日時:6月24日(土)午後1時30分～午後3時10分            場所:総合福祉センター 2階 多目的室            講師:梅田 直美            (奈良県立大学 地域創造学部准教授)            人数:68名</p>	<p>・平成29年度と同じく、男女共同参画週間に講座の開催を計画している。</p>

Ⅱ-1-②

所管	市民協働課
実施区分	継続

基本目標	仕事と生活のあり方を多様に選択できる社会づくり
基本方針	ワーク・ライフ・バランスの理解の促進
施策の方向	職場・家庭環境における啓発・スキルアップ支援
施策の内容	女性の職業能力を高めるための技術習得や資格取得等、スキルアップ・キャリアアップにつながるような講座を開催する。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
<p>○マザーズセミナーの開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成29年11月29日実施</li> <li>場所:総合福祉センター 3階 第3会議室</li> <li>時間:午前9時30分～11時30分</li> <li>人数:12名</li> <li>講師 ハローワーク大和高田 児童福祉課(ファミリーサポートについて)</li> <li>託児所 設営2名</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>・第2回目開催予定</li> <li>平成30年3月1日実施予定</li> <li>場所:総合福祉センター 3階 第2会議室</li> <li>時間:午後1時30分～3時30分</li> <li>講師 ハローワーク大和高田・近畿財務局・児童福祉課</li> </ul>	<p>平成29年度と同じく、マザーズセミナーを2回開催していく。</p>

Ⅱ-1-②

所管	市民協働課
実施区分	継続

基本目標	仕事と生活のあり方を多様に選択できる社会づくり
基本方針	ワーク・ライフ・バランスの理解の促進
施策の方向	職場・家庭環境における啓発・スキルアップ支援
施策の内容	男性が家事・育児・介護等に積極的に参加できるよう、男性向けのセミナー等を実施する。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
<p>○男性いきいきセミナー開催</p> <p>「俺の子育て 自転車講習会」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日時:平成30年3月10日(土)</li> <li>・場所:市役所駐車場</li> <li>・講師:小渡 健悟 氏(シエルヴォオ奈良)</li> </ul> <p>「国際料理教室」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日時:平成30年3月17日(土)</li> <li>・場所:中央公民館 調理室</li> <li>・講師:カンデル ベッド プラサダ氏 (インド料理レストラン シャクティ)</li> </ul> <p>○内閣府男女共同参画局の実施する「おとう飯」のチラシを設置</p>	<p>・平成29年度と同じく男女共同参画社会の実現を目指すことをテーマにした男性いきいきセミナーを2回開催していく。</p>

Ⅱ-1-③

所管	商工振興課・市民協働課
実施区分	継続

基本目標	仕事と生活のあり方を多様に選択できる社会づくり
基本方針	ワーク・ライフ・バランスの理解の促進
施策の方向	仕事と生活の両立支援の促進
施策の内容	事業者に対し、男女ともに育児・介護休業を取得できるよう、関係機関と連携し、周知と利用促進に向けた啓発を行う。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
香芝市企業内人権教育推進協議会で情報提供 ・香芝市企業内人権教育推進協議会 会員59社 7月3日(月)開催	香芝市企業内人権教育推進協議会で情報提供 ・香芝市企業内人権教育推進協議会 会員59社 開催日未定

Ⅱ-1-③

所管	商工振興課
実施区分	継続

基本目標	仕事と生活のあり方を多様に選択できる社会づくり
基本方針	ワーク・ライフ・バランスの理解の促進
施策の方向	仕事と生活の両立支援の促進
施策の内容	事業者に対し、代替要員確保や事業所内保育施設の設置等、両立支援策を実施するにあたっての国の支援制度等の情報提供を行う。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
香芝市企業内人権教育推進協議会で情報提供 ・香芝市企業内人権教育推進協議会 会員59社 7月3日(月)開催	香芝市企業内人権教育推進協議会で情報提供 ・香芝市企業内人権教育推進協議会 会員59社 開催日未定

Ⅱ-1-④

所管	市民協働課
実施区分	継続

基本目標	仕事と生活のあり方を多様に選択できる社会づくり
基本方針	ワーク・ライフ・バランスの理解の促進
施策の方向	仕事の進め方、業務体制の見直し
施策の内容	「女性活躍推進法」に基づく「事業主行動計画」の策定の周知・啓発を行い、女性の管理職比率など、事業者の取り組みの「見える化」を促進する。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
HPIにて「女性活躍推進への取組について」を掲載し、事業主に広く周知した。	平成29年度と同じく、HPIによる促進活動を継続していく。

Ⅱ-1-④

所管	商工振興課
実施区分	継続

基本目標	仕事と生活のあり方を多様に選択できる社会づくり
基本方針	ワーク・ライフ・バランスの理解の促進
施策の方向	仕事の進め方、業務体制の見直し
施策の内容	事業者に対し、長時間労働を前提とした働き方の改革に向けた啓発を関係機関との連携のもと実施する。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
香芝市企業内人権教育推進協議会で情報提供 ・香芝市企業内人権教育推進協議会 会員59社 7月3日(月)開催	香芝市企業内人権教育推進協議会で情報提供 ・香芝市企業内人権教育推進協議会 会員59社 開催日未定

Ⅱ-1-④

所管	商工振興課
実施区分	継続

基本目標	仕事と生活のあり方を多様に選択できる社会づくり
基本方針	ワーク・ライフ・バランスの理解の促進
施策の方向	仕事の進め方、業務体制の見直し
施策の内容	事業者に対し、短時間勤務やテレワーク等、多様で柔軟な働き方の導入・活用を促進する。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
香芝市企業内人権教育推進協議会で情報提供 ・香芝市企業内人権教育推進協議会 会員59社 7月3日(月)開催	香芝市企業内人権教育推進協議会で情報提供 ・香芝市企業内人権教育推進協議会 会員59社 開催日未定

Ⅱ-2-①

所管	商工振興課
実施区分	継続

基本目標	仕事と生活のあり方を多様に選択できる社会づくり
基本方針	女性が働きやすい環境の整備
施策の方向	働く場における男女平等の推進
施策の内容	事業者に対し、男女間の昇進・昇格の格差の原因となっている様々な雇用慣行が見直しされるよう、啓発を行う。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
香芝市企業内人権教育推進協議会で情報提供 ・香芝市企業内人権教育推進協議会 会員59社 7月3日(月)開催	香芝市企業内人権教育推進協議会で情報提供 ・香芝市企業内人権教育推進協議会 会員59社 開催日未定

Ⅱ-2-①

所管	商工振興課
実施区分	継続

基本目標	仕事と生活のあり方を多様に選択できる社会づくり
基本方針	女性が働きやすい環境の整備
施策の方向	働く場における男女平等の推進
施策の内容	事業者に対し、女性の管理職への登用拡大等に向けて、ポジティブ・アクションの推進・導入を働きかける。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
香芝市企業内人権教育推進協議会で情報提供 ・香芝市企業内人権教育推進協議会 会員59社 7月3日(月)開催	香芝市企業内人権教育推進協議会で情報提供 ・香芝市企業内人権教育推進協議会 会員59社 開催日未定

Ⅱ-2-①

所管	市民協働課
実施区分	新規

基本目標	仕事と生活のあり方を多様に選択できる社会づくり
基本方針	女性が働きやすい環境の整備
施策の方向	働く場における男女平等の推進
施策の内容	性別にかかわらず、だれもが働きやすい環境づくりを進めている事業者の取組内容等を、男女共同参画の視点に立った職場づくりを推進している事業者のロールモデルとして紹介する。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
商工会に「えるぼし」取得事業所を紹介していただき、市HPでロールモデルとして紹介することを検討中	未定

Ⅱ-2-②

所管	商工振興課
実施区分	継続

基本目標	仕事と生活のあり方を多様に選択できる社会づくり
基本方針	女性が働きやすい環境の整備
施策の方向	女性の働く機会の拡大
施策の内容	企業立地の取り組みにより地域経済の活性化を図り、市内で多様な働き方ができる場を創出する。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
<ul style="list-style-type: none"> <li>・県と連携して、本市への企業誘致に向けた情報提供を行う。また、都市計画担当部局とも連携し、企業立地が推し進められるような環境整備を検討。</li> <li>・企業立地に関する補助金制度の設置し、市内外に向けた情報発信を行った。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県と連携して、本市への企業誘致に向けた情報提供を行う。また、都市計画担当部局とも連携し、企業立地が推し進められるような環境整備を検討。</li> <li>・企業立地に関する補助金制度の設置し、市内外に向けた情報発信を行う。</li> </ul>

Ⅱ-2-②

所管	市民協働課
実施区分	継続

基本目標	仕事と生活のあり方を多様に選択できる社会づくり
基本方針	女性が働きやすい環境の整備
施策の方向	女性の働く機会の拡大
施策の内容	子育てや介護等、様々な事情から離職し、再就職を希望する人に対し、能力開発に関する学習機会や情報を提供する。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
<p>○マザーズセミナーの開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成29年11月29日実施</li> <li>場所:総合福祉センター 3階 第3会議室</li> <li>時間:午前9時30分～11時30分</li> <li>人数:12名</li> <li>講師 ハローワーク大和高田 児童福祉課(ファミリーサポートについて)</li> <li>託児所 設営2名</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>・第2回目開催予定</li> <li>平成30年3月1日実施予定</li> <li>場所:総合福祉センター 3階 第2会議室</li> <li>時間:午後1時30分～3時30分</li> <li>講師 ハローワーク大和高田・近畿財務局・児童福祉課</li> </ul>	

Ⅱ-2-②

所管	商工振興課
実施区分	継続

基本目標	仕事と生活のあり方を多様に選択できる社会づくり
基本方針	女性が働きやすい環境の整備
施策の方向	女性の働く機会の拡大
施策の内容	起業に取り組む女性に対し、起業セミナーや支援制度(起業後の事業者への支援を含む)の周知を図る。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
<ul style="list-style-type: none"> <li>・商工会事業としての創業塾「香芝みらい塾」を補助金により支援。</li> <li>・香芝市創業促進補助金により、本市での起業者を支援した。</li> <li>・奈良県主催事業のチラシを配布</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・商工会事業としての創業塾「香芝みらい塾」を補助金により支援。</li> <li>・香芝市創業促進補助金により、本市での起業者を支援する。</li> <li>・奈良県主催事業のチラシを配布</li> </ul>

Ⅱ-3-①

所管	こども課
実施区分	継続

基本目標	仕事と生活のあり方を多様に選択できる社会づくり
基本方針	多様な保育・介護サービスの充実
施策の方向	様々なケースを想定した保育事業
施策の内容	保育所における待機児童の解消のため、入所枠の弾力的運用を積極的に行うとともに、保育環境が悪化しないよう、適切な対策を実施する。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
<b>保育所の入所枠の拡充</b> ・みつわ保育園定員を120名から200名に拡充。 ・私立幼保連携型認定こども園せいか幼稚園定員72名から132名に拡充。(保育機能部分60名増) ・小規模保育事業者選定(平成30年4月開園) アートチャイルドケア奈良香芝保育園(19名増)	<b>保育所の入所枠の拡充</b> ・社会福祉法人裕愛会認定こども園創設予定(平成31年4月開園予定:定員90名)

Ⅱ-3-①

所管	子ども課
実施区分	継続

基本目標	仕事と生活のあり方を多様に選択できる社会づくり
基本方針	多様な保育・介護サービスの充実
施策の方向	様々なケースを想定した保育事業
施策の内容	保護者の就労時間や就労形態の多様化に対応するため、必要に応じて延長保育、一時預かり、病後児保育、休日保育、3歳児保育等、様々なケースを想定した保育事業を実施する。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
<p>【延長保育事業】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・公立・私立保育園延長保育事業実施(全園)</li> </ul> <p>【一時保育事業】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・私立保育園(4園実施)</li> <li>ハルナ保育園・せいか保育園・旭ヶ丘保育園・関屋保育園</li> </ul> <p>【病児・病後児保育事業】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・病後児保育:せいか保育園実施</li> <li>・体調不良型保育:ハルナ保育園、旭ヶ丘せいか保育園実施</li> </ul>	<p>病児・病後児保育事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・体調不良型保育(認定こども園せいか幼稚園平成30年4月)</li> </ul> <p>※保育中に病気等になった時に利用(在園児のみ)</p>

Ⅱ-3-②

所管	こども課
実施区分	継続

基本目標	仕事と生活のあり方を多様に選択できる社会づくり
基本方針	多様な保育・介護サービスの充実
施策の方向	幼稚園における在園児を対象とした一時預かり
施策の内容	公立幼稚園において、通常の保育時間終了後、希望する園児を対象とした一時預かり事業を進めていく。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
<p>H27年度に関屋幼稚園と鎌田幼稚園において定員20名ずつで始まった公立幼稚園の預かり保育は、H28年度には全園で実施することになり、7園で各20名、真美ヶ丘東、旭ヶ丘で各40名の定員で実施しました。</p> <p>今年度は下田幼稚園が認定こども園へ移行し3年保育になり、園児数も増加したため、定員を20名から40名へ変更したため、市内の幼稚園の預かり保育の定員は全体で、220人から240人に増えました。</p> <p>利用については、定員の約40%前後となっていま</p> <p>実施日:月、火、木            時間:14:00~16:30            (夏季、冬季休業中)9:00~16:30            料金:1回300円</p>	<p>平成30年度は変更の予定が無く、前年度のままの実施となります。</p> <p>平成31年度は三和幼稚園が3年保育になるため、定員を20人から40人に変更する予定です。</p>

Ⅱ-3-③

所管	こども課
実施区分	継続

基本目標	仕事と生活のあり方を多様に選択できる社会づくり
基本方針	多様な保育・介護サービスの充実
施策の方向	学童保育事業の拡充
施策の内容	学童保育について、指導員数、保育時間、受け入れ要件等保育内容の拡充を図る。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
<p>全ての学童保育所で、平日の保育時間を延長しました。 平成28年度：18時半まで→平成29年度：19時まで</p> <p>保育料の改定に伴い、減免制度を拡充しました。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・同一世帯で2人目の児童：半額</li> <li>・同一世帯で3人目以降の児童：無料</li> <li>・市民税非課税世帯：半額減免</li> </ul>	<p>増加する児童数・加配児童に対応するため、日々配置する指導員数を増員し受け入れの拡大を予定。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・児童数 平成29年度：1,047人 → 平成30年度：1,096人</li> <li>・加配児童数 平成29年度：37人 → 平成30年度：53人</li> <li>・指導員数 平成29年度：85人 → 平成30年度：97人</li> </ul>

Ⅱ-3-④

所管	児童福祉課
実施区分	継続

基本目標	仕事と生活のあり方を多様に選択できる社会づくり
基本方針	多様な保育・介護サービスの充実
施策の方向	子育て支援事業の推進
施策の内容	地域子育てサポートクラブの活動等、様々な子育て支援事業を男女共同参画の視点に立ち、推進する。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
<p>ファミリーサポート事業            仕事と家庭を両立する保護者に対し、地域で子育ての手助け・応援をする相互援助活動。            対象者は生後6ヶ月から小学校3年生まで。            提供会員：220人            依頼会員：540人            両方会員：7人            活動件数：90件            サポーター養成講座：1/26・2/2の2日間6講座            つどいの広場における、実習（希望者）            普通救命救急講習（ALD）：2/22（希望者）            地域子育て支援事業補償保険            （子供傷害保険・提供会員傷害保険・賠償責任保険）</p>	<p>ファミリーサポート事業            仕事と家庭を両立する保護者に対し、地域で子育ての手助け・応援をする相互援助活動。対象は生後6ヶ月から小学校終了まで。            提供会員：230人            依頼会員：550人            両方会員：10人            活動件数：100件            サポーター養成講座：日程未定 6講座以上            つどいの広場における、実習を必須科目とする。            普通救命救急講習（ALD）を必須科目とする。</p>

Ⅱ-3-④

所管	こども課
実施区分	継続

基本目標	仕事と生活のあり方を多様に選択できる社会づくり
基本方針	多様な保育・介護サービスの充実
施策の方向	子育て支援事業の推進
施策の内容	保護者の就労状況の変化を考慮するため、幼稚園と保育園の機能をあわせ持ち、柔軟に子どもを預けることのできる認定こども園の開設を推進する

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
認定こども園(4園)へ移行 ・公立幼稚園(下田幼稚園・鎌田幼稚園) ・私立保育所(あけぼの・幼保学院) ・私立幼稚園(せいか幼稚園)	認定こども園(平成31年4月開園) ・社会福祉法人裕愛会認定こども園創設 (平成30年度工事予定)

Ⅱ-3-⑤

所管	児童福祉課・市民協働課
実施区分	継続

基本目標	仕事と生活のあり方を多様に選択できる社会づくり
基本方針	多様な保育・介護サービスの充実
施策の方向	各種イベント等における託児所の設置
施策の内容	子育て中の人々が、市や市民団体が主催する各種講座やイベントに安心して参加できるよう、託児所の設置を推進する。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
<p>【児童福祉課】 「赤ちゃん学校」開催 6/24・7/8・7/22・8/5・8/19 5日間・6講座開催 参加者:22名 託児所設置(利用保護者:18人、利用児童数19人)</p>	<p>「赤ちゃん学校」開催 5日間・6講座予定 日程については、現在打ち合わせ中 参加者:20名 託児所設置</p>
<p>【市民協働課】 「マザーズセミナー」「くらしを考える講座」にて託児所設置 委託先:ほっとハウス</p>	<p>【市民協働課】 平成29年度と同じく「マザーズセミナー」「くらしを考える講座」にて託児所設置を予定 委託先未定</p>

Ⅱ-3-⑥

所管	介護福祉課
実施区分	継続

基本目標	仕事と生活のあり方を多様に選択できる社会づくり
基本方針	多様な保育・介護サービスの充実
施策の方向	家族介護者の負担の軽減
施策の内容	家族介護者の介護の負担軽減を図るため、介護サービスについて周知し、その活用の促進に努める。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
<p>【地域支援事業-任意事業-家族介護支援事業】 ・家族介護教室の実施 年間3回実施</p> <p>【地域支援事業-任意事業-介護用品支給事業】 ・紙おむつ支給 ・16人</p>	<p>【地域支援事業-任意事業-家族介護支援事業】 ・家族介護教室の実施 年間6回実施</p> <p>【地域支援事業-任意事業-介護用品支給事業】 ・紙おむつ支給 ・17人</p>