

IV-1-①

所管	人事課
実施区分	継続

基本目標	庁内における男女共同参画プラン推進体制の構築
基本方針	庁内における男女共同参画の推進
施策の方向	職員に対する男女共同参画の意識の醸成
施策の内容	男女共同参画意識の向上を目的とし、職員に対して、役職に応じた研修を実施するほか、外部研修についても参加を促進する。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
平成30年3月22日に男女共同参画に関する研修を市民協働課と合同で実施予定。	平成30年度においても研修を実施予定。また外部研修についても積極的に職員への周知・参加を促していく予定。

IV-1-①

所管	人事課
実施区分	継続

基本目標	庁内における男女共同参画プラン推進体制の構築
基本方針	庁内における男女共同参画の推進
施策の方向	職員に対する男女共同参画の意識の醸成
施策の内容	女性職員の能力発揮を目的とし、職員に対して、役職に応じた研修を実施するほか、外部研修についても参加を促進する。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
平成29年度においては、男女共同参画研修を兼ねて女性職員が能力発揮しやすい職場環境作りを目的とした研修会を平成30年3月22日に実施予定。	平成30年度も引き続き、男女共同参画研修を兼ねた研修会の実施及び外部研修についても積極的に職員への周知・参加を

IV-1-②

所管	人事課
実施区分	継続

基本目標	庁内における男女共同参画プラン推進体制の構築
基本方針	庁内における男女共同参画の推進
施策の方向	庁内における働きやすい職場づくりの推進
施策の内容	女性活躍推進法に基づく「香芝市特定事業主行動計画」に掲げる取り組みを推進する。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
<p>香芝市特定事業主行動計画に掲げた取り組みを推進すべく、定時退庁日の設定や長時間勤務職員へのヒアリングの実施の結果、時間外労働の削減が進んでいる。</p> <p>一方男性の育児休暇取得については、対象者に制度の趣旨説明等を行っているが、まだ取得者がいない。</p>	<p>引き続き、働き方の見直しを図ることで長時間勤務の縮減、年次有給休暇の取得促進を行うとともに、男性の育児休暇取得に向けて、対象者により積極的な周知を行っていきたい。</p>

IV-1-②

所管	人事課
実施区分	継続

基本目標	庁内における男女共同参画プラン推進体制の構築
基本方針	庁内における男女共同参画の推進
施策の方向	庁内における働きやすい職場づくりの推進
施策の内容	性別に関係なく育児休業・介護休業等を取得しやすい体制づくりに努め、働きやすい職場づくりを推進する。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
<p>特定事業主行動計画の取り組みの一環として男女職員の育児や介護に関する諸制度等のガイドブックを作成中である。</p>	<p>平成30年度には、男女職員の育児や介護に関する諸制度等のガイドブックを職員へ配信予定。</p>

IV-1-②

所管	人事課
実施区分	継続

基本目標	庁内における男女共同参画プラン推進体制の構築
基本方針	庁内における男女共同参画の推進
施策の方向	庁内における働きやすい職場づくりの推進
施策の内容	セクシュアル・ハラスメント、マタニティ・ハラスメント及びパタニティ・ハラスメントの防止・根絶に向けて取り組み、働きやすい職場づくりを推進する。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
平成29年度においては、ハラスメントに関する研修等具体的な取り組みは、できなかった。	平成30年度は、管理職員を対象に研修会を実施予定している。

IV-1-③

所管	人事課
実施区分	継続

基本目標	庁内における男女共同参画プラン推進体制の構築
基本方針	庁内における男女共同参画の推進
施策の方向	女性職員の職域拡大
施策の内容	あらゆる職種において性別にとらわれず、能力実証に基づいた職員の採用を行う。

平成29年度 事業実績及び見込み				平成30年度 事業計画	
		男	女		
一般事務職	上級	6	6		
	中級	1	0		
	初級	1	0		
<p>上記のとおり平成29年度においては、ほぼ男女同数の採用実績となっており、近年においてもこのような傾向にあり、性差にとらわれず採用が行われていると考える。</p>				<p>平成30年度以降も引き続き、性差にとらわれない採用活動を行っていきたい。</p>	

IV-1-③

所管	人事課
実施区分	継続

基本目標	庁内における男女共同参画プラン推進体制の構築
基本方針	庁内における男女共同参画の推進
施策の方向	女性職員の職域拡大
施策の内容	性別にとらわれず、職員の能力を考慮した、適正な人事配置を行い、定期的に検証する。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
人事評価や所属長ヒアリングを通して、それぞれ職員の能力・適性を把握し、適正な人員配置に努めている。	平成30年度以降もそれぞれ職員の能力・適性を把握することに努める。

IV-2-①

所管	市民協働課
実施区分	継続

基本目標	庁内における男女共同参画プラン推進体制の構築
基本方針	社会的な意思決定への女性の参画拡大
施策の方向	政策、方針決定過程の場への女性の参画推進
施策の内容	審議会等において、さらなる女性参画の拡大を推進する。

平成29年度 事業実績及び見込み							平成30年度 事業計画		
審議会等における女性登用調べ(29)							所属長宛に審議会等の設立等の際には男女比率も考慮していただくことを課題として連絡することを検討中。		
	設置数	委員総数	うち女性委員数	女性委員の割合	女性委員のいない会数	女性委員のいない会比率			
行政委員会	6	34	4	11.8%	4	66.7%			
附属機関等	44	644	174	27.0%	11	25.0%			
内訳	法律設置	14	180	44	24.4%	0	0.0%		
	条例設置	18	186	42	22.6%	6	33.3%		
	要綱等設置	12	278	88	31.7%	5	41.7%		
計	50	678	178	26.3%	15	30.0%			

IV-2-②

所管	人事課
実施区分	継続

基本目標	庁内における男女共同参画プラン推進体制の構築
基本方針	社会的な意思決定への女性の参画拡大
施策の方向	女性職員の管理職への登用推進
施策の内容	女性職員の管理職への積極的な登用を推進する。

平成29年度 事業実績及び見込み				平成30年度 事業計画
H29.4.1現在 全管理職				特定事業主行動計画で掲げている女性管理職登用率の目標数値30%を平成30年度も引き続き、維持していきたい。
	人数	うち女性	女性比率	
部長級	8	1	12.5%	
次長級	10	2	20.0%	
課長級	52	19	36.5%	
合計	70	22	31.4%	

IV-2-③

所管	市民協働課
実施区分	継続

基本目標	庁内における男女共同参画プラン推進体制の構築
基本方針	社会的な意思決定への女性の参画拡大
施策の方向	女性の人材育成・活用
施策の内容	様々な講座・セミナーについて積極的に市民に情報発信し、女性の新たな人材発掘・育成を図る。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
<p>マザーズセミナーの開催 2回開催 H29. 11月 参加者12名 H30. 3月予定 総合福祉センター会議室 無料託児所開設 ・奈良県女性センター主催「あなたのチャレンジは女性センターから！」講座チラシの配置</p>	<p>平成29年度と同じくマザーズセミナーを2回開催予定</p>

IV-2-③

所管	企画政策課
実施区分	継続

基本目標	庁内における男女共同参画プラン推進体制の構築
基本方針	社会的な意思決定への女性の参画拡大
施策の方向	女性の人材育成・活用
施策の内容	女性が持つ知識・経験を地域社会に活かしていくために、香芝人材登録制度(まちづくりパートナー)への登録を推進する。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
市HPにて(H30.2月更新)女性の積極的な登録を働きかける。	引続き市HPで登録を働きかける。 (庁内でのまちづくりパートナー活用についても再度周知し幅広い活用を促す。)

IV-3-①

所管	市民協働課
実施区分	継続

基本目標	庁内における男女共同参画プラン推進体制の構築
基本方針	男女共同参画に関する推進体制の整備
施策の方向	男女共同参画に関する調査・研究
施策の内容	男女共同参画に関する市民の意識、事業所の実態を把握するため、定期的に調査を実施し、検証する。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
未実施	平成32年に市民意識調査及び報告書作成を実施し、検証していく。 なお予算については平成31年に調整していく。

IV-3-①

所管	市民協働課
実施区分	継続

基本目標	庁内における男女共同参画プラン推進体制の構築
基本方針	男女共同参画に関する推進体制の整備
施策の方向	男女共同参画に関する調査・研究
施策の内容	国や奈良県、他市町村等との連携・協力・情報交換に努め、より効果的な施策の展開を図る。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
県内市町村と次のプランについての協議や、プラン作成のための情報提供を行った。	平成29年度と同じく、他市町村と連携を行っていく。

IV-3-②

所管	市民協働課
実施区分	継続

基本目標	庁内における男女共同参画プラン推進体制の構築
基本方針	男女共同参画に関する推進体制の整備
施策の方向	本プランの進行管理
施策の内容	男女共同参画に関する事務を所管する所属課が軸となり、全部局を包括し、全庁的に本プランの施策を推進する。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
<p>・男女共同参画基本計画の進捗状況を把握し、平成30年度の実施計画及び平成29年度の実績報告をまとめる。</p>	<p>・男女共同基本計画の進捗状況を把握し、平成30年度の実施計画及び平成29年度の実績報告をまとめ、男女共同参画推進委員会において報告する。</p>

IV-3-②

所管	市民協働課
実施区分	継続

基本目標	庁内における男女共同参画プラン推進体制の構築
基本方針	男女共同参画に関する推進体制の整備
施策の方向	本プランの進行管理
施策の内容	「香芝市男女共同参画推進委員会」を定期的で開催し、社会情勢、市民ニーズ等を踏まえた上で、本プランの施策の推進状況、新たな課題について調査審議を行う。

平成29年度 事業実績及び見込み	平成30年度 事業計画
<p>・男女共同参画基本計画の進捗状況を把握し、平成30年度の実施計画及び平成29年度の実績報告をまとめ、推進委員会に報告する予定(平成30年3月開催予定)</p>	<p>・男女共同基本計画の進捗状況を把握し、平成30年度の実施計画及び平成29年度の実績報告をまとめ、男女共同参画推進委員会において報告する。</p>